

- Titel:
**Materialien & Buchtipps: Chancen für An- und Ungelernte -
modulare Qualifizierung in der Personalentwicklung**
- Verfasser:
Ursula Krings
- Erschienen in:
**Durchblick. Zeitschrift für Ausbildung, Weiterbildung und
berufliche Integration. Heft 3/2002**

Materialien & Buchtipps:

Chancen für An- und Ungelernte - modulare Qualifizierung in der Personalentwicklung

Die Beruflichen Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH veröffentlichen im W. Bertelsmann Verlag die neue Reihe „Leitfaden für die Bildungspraxis“. In diesen Praxisleitfäden werden Ergebnisse aus der Bildungsforschung für die Praxis vermittelt. Der Schwerpunkt des ersten Bandes ist die modulare Qualifizierung An- und Ungelernter und wendet sich besonders an Personalverantwortliche in Unternehmen.

Hier werden Probleme aufgegriffen, die jeder Personalverantwortliche oder Unternehmer nur zu gut aus seinem betrieblichen Alltag kennt: Bewährte Produkte und Dienstleistungen werden von gut qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erstellt – aber daran herrscht manchmal Mangel. Nicht in allen Berufen, nicht in allen Branchen, nicht in jeder Region gibt es eine ausreichende Zahl qualifizierter Bewerber, aus denen man sich einfach die Besten herausucht. Viele Unternehmen haben nach der Kopfzahl genügend Personal an Bord – aber die ungelerten und die nur angelernten Mitarbeiter können nicht das leisten, was heute und erst recht morgen verlangt wird.

Der vorliegende Leitfaden zeigt praxisorientierte Wege auf, wie ein Betrieb aus Mitarbeitern oder Arbeitssuchenden mit geringen Qualifikationen durch die Unterstützung von Bildungsträgern qualifiziertes Fachpersonal gewinnen kann.

Die neuen Methoden der Qualifizierung wurden zusammen mit Betrieben entwickelt und in der Praxis erprobt. Bei der Weiterbildung wird darauf geachtet, dass sie arbeitsplatznah erfolgt und hohe Zeiteile für die lernende Mitarbeit in der betrieblichen Praxis enthalten. Auf neue Entwicklungen und berufliche Anforderungen kann so schnell und einfach reagiert werden. Die berufliche Nachqualifizierung in Modulform

ermöglicht eine hohe zeitliche und inhaltliche Flexibilität. Und das Ziel „Qualifizierung auf Fachkraftniveau“, also der Berufsabschluss in einem anerkannten Beruf, kann so sowohl von bereits im Unternehmen Beschäftigten als auch von Arbeitssuchenden erfolgversprechend angesteuert werden: Variabel, praxisnah, Schritt für Schritt, an den Bedürfnissen der modernen Betriebs- und Berufspraxis orientiert.

Der kompakte und anschauliche Leitfaden gibt interessante Impulse für die betriebliche Personalentwicklung.

Krings, Ursula: Chancen für An- und Ungelernte - modulare Qualifizierung in der Personalentwicklung. Bielefeld / Bertelsmann 2002/ ISBN-Nr.: 3-7639-3026-4, Bestellnr.: 60.01.361 / 24 Seiten / 9,90 EUR Vertrieb: Bertelsmann Verlag, PF 100633, 33506 Bielefeld / Tel. (0521) 91101-11, Fax: 91101-19 oder www.wbv.de